

REGULAMIN

UDZIAŁU W PROJEKCIE „CAREER TURN”

1. Cel regulaminu

Celem regulaminu jest szczegółowe opisanie kryterium dostępu, wymagań kwalifikacyjnych, przebiegu procesu rekrutacji i selekcji uczestniczek i uczestników projektu, oraz warunków udziału w projekcie.

2. Kterium dostępu

Uczestnicy/uczestniczki:

- **muszą być osobami mającymi trudności ze znalezieniem pracy, w tzw. gorszej sytuacji na rynku pracy, takie jak np:**
- osoby obecnie nie pracujące
- osoby pracujące, ale zagrożone utratą pracy
- osoby pracujące na niekorzystnych warunkach
- osoby pracujące na stanowiskach poniżej swoich kwalifikacji i kompetencji zawodowych
- osoby poniżej 25 roku życia bez wykształcenia wyższego
- osoby powyżej 45 roku życia
- osoby z niepełnosprawnością
- osoby, które straciły pracę w wyniku likwidacji stanowisk pracy
- kobiety, które po przerwie związanej z wykorzystaniem urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego nie podjęły pracy
- lub osoby powracające z emigracji powodującej brak ciągłości zatrudnienia w Polsce

3. Kryteria stanowiące o dopuszczeniu do projektu

Każdy z potencjalnych uczestników projektu musi **łącznie** posiadać:

- minimum wykształcenie średnie;
- znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie na poziomie komunikatywnym/średnio zaawansowanym;
- znajomość pakietu MS Office na poziomie co najmniej podstawowym.

2. Rekrutacji i selekcja uczestników

Procedura rekrutacji i selekcji uwzględnia konieczność zapewnienia równych szans i braku dyskryminacji w odniesieniu do osób rekrutowanych.

1. Osoby zainteresowane projektem aplikują poprzez wypełnienie Formularza Zgłoszeniowego poprzez funkcję Aplikuj na stronie www.stellavirium.org lub przesłanie go jako załącznika pocztą elektroniczną na adres klaudia.kossowska@stelleavirium.org, lub pocztą tradycyjną na adres siedziby Fundacji, tj. Syrokomli 11/8, 30-102 Kraków, lub złożenie osobiście w siedzibie Fundacji w godzinach 9:00 – 16:00 od poniedziałku do piątku.
2. Etapy rekrutacji:
 1. Weryfikacja kryteriów formalnych
 2. Spotkanie rekrutacyjne (rozmowa + część testowa). W celu zapewnienia obiektywności oceny, rozmowa rekrutacyjna odbywa się przy udziale 2 rekruterów: reprezentanta Fundacji i reprezentanta Fundatora projektu
 3. Ocena i selekcja kandydatów dokonywana jest na podstawie wyników spotkania rekrutacyjnego i wypełnionych testów.
 4. Zaproszenie do projektu osób, które uzyskały najwyższą ilość punktów
 5. Przekazanie informacji zwrotnej osobom aplikującym
 6. Deklaracja uczestnika o przystąpieniu bądź rezygnacji z projektu.

3. Warunki udziału w projekcie

1. Udział w projekcie jest bezpłatny
2. W ramach projektu uczestnikom przysługuje udział w szkoleniach, materiały szkoleniowe, oraz catering w trakcie prowadzonych szkoleń.
3. Osoby przystępujące do projektu deklarują chęć i gotowość ukończenia go
4. Ze względu na dobrowolność i charakter projektu (wsparcie dla osób pozostających bez pracy) w przypadku rezygnacji z uczestnictwa w trakcie trwania projektu uczestnicy nie ponoszą żadnych konsekwencji.
5. Warunkiem uzyskania certyfikatu potwierdzającego udział w projekcie jest uzyskanie 70% frekwencji na zajęciach.
6. Warunkiem uzyskania certyfikatu potwierdzającego nabyte kompetencje jest zdanie egzaminu końcowego na poziomie minimum 50% uzyskanych poprawnych odpowiedzi.
7. Zakwalifikowanie do projektu, udział w nim i zakończenie go ze skutkiem pozytywnym (zgodnie z podpunktami 3 i 4) nie jest jednoznaczny z gwarancją zatrudnienia.